



Een directeur die overal goed in is.

Het team van 12 MT-leden van een middelgroot MKB komt bij ons. In de voorbereiding hebben we met de directeur gesproken. Hij vindt dat zijn team te weinig ondernemerschap toont en wil hier aan werken.

Onze eerste oefening begint op een onbewoond eiland. Er zitten zeilers in de groep dus we kunnen er vanaf Pean naartoe zeilen. De directeur zelf is een goede zeiler. Wat de boot ook zal doen, hij is ervaren en heeft de goede oplossing zo voorhanden.

De bemanning gaat aan boord en de directeur neemt de leiding. Gooi die lijn los. Trek dat even aan. De boot maakt nog een vreemde zwaai die de directeur ook niet had zien aankomen, maar hij lost het prachtig op. Het schip glijdt met gehesen zeilen richting het onbewoonde eiland.

De bemanning geniet zichtbaar en zakt onderuit. 1 krijgt nog de opdracht om een boeitje binnen te halen en verder is het relaxed. De directeur benoemt het nog "mooi he dit! Geniet ervan!"

Aangekomen op het eiland neemt de coach de groep bij zich. "Jij kon al goed zeilen toch?" vraagt hij aan de directeur. Die beaamt dat "En wat hebben jullie nu over zeilen geleerd?" vraagt de coach aan de medewerkers. Het blijft stil. "niets geleerd" is niet zo aardig voor de directeur. Maar ze kunnen ook niets verzinnen wat ze wel geleerd hebben. In de stilte is alleen de Friese bries te horen.

"Komt dit ook in jullie bedrijf voor: Dat de directeur de leiding heeft omdat hij precies weet hoe het moet en dat jullie goed kunnen werken door zijn duidelijk opdrachten?" "Ja dat gebeurt zeker wel" En hoe worden jullie dat zelfstandig gemaakt? Wat leren jullie? Wie leidt jullie op?

Nog voor de eerste oefening is begonnen is de oorzakelijk fout van de groep helder. Dar kunnen we me aan de slag!